

**Overveen, 14 april 2011**

**Bericht van de MR.**

Beste ouders,

Zoals u weet is er al weer enige tijd geleden een oproep gedaan om u verkiesbaar te stellen voor de medezeggenschapsraad van de Julianaschool.

Volgens het reglement van de MR dient de oudergeleding zich iedere twee jaar, al dan niet, herkiesbaar te stellen en worden ouders in de gelegenheid gesteld, zich eveneens verkiesbaar te stellen.

MR-leden kunnen maximaal 4 jaar een positie in de MR bekleden. Het is dan ook raadzaam dat er iedere twee jaar nieuwe ouders intreden, om te voorkomen dat iedereen in een keer vervangen moet worden. Dat hebben we twee jaar geleden meegemaakt en de ervaring leert dat die situatie niet handig is.

Hoe is het ons vergaan in die periode?

We hebben een hoop nuttige dingen gedaan. De definitieve uitbreiding van de school, de buitenschoolse opvang en het financiële reilen en zeilen van school en Stopoz, waren belangrijke en spraakmakende onderwerpen. Ook aan onderwijszaken en het schoolplan is de nodige tijd besteed. De schooltijden en de verdere verbetering van de TSO staan nog steeds hoog op de agenda.

In het afgelopen jaar heeft Maarten Westra de MR verlaten, omdat hij een bestuursfunctie bij Stopoz is gaan bekleden. Deze rollen zijn natuurlijk onvereenigbaar.

Gelukkig was Johan Bernard bereid, om als reservekandidaat van de vorige verkiezingen, voor Maarten in te springen. Hetgeen hij de laatste maanden met verve heeft gedaan.

Ook in de personeelsgeleding van de MR is de wacht gewisseld. Gon Brunner heeft de positie van Marleen Gaus over genomen en later Jos Hemelaar die van Karen Kat.

Zowel Marleen als Karen hadden er de nodige jaren opzitten en konden met recht het stokje doorgeven.

Helaas zijn we ook getuige geweest van het vertrek van Daan. Er is voor de periode tot de zomer gelukkig een uitstekende interim directeur gevonden, die inmiddels voortvarend kwartier aan het maken is voor een nieuwe directeur.

De MR zal in de werving en selectie van een nieuwe directeur een belangrijke rol vervullen.

In februari was er gelegenheid voor alle ouders om zich verkiesbaar te stellen voor de MR.

Er hebben zich twee enthousiaste kandidaten gemeld: Daniëlle Griep en Karla Boonstra.

Jolanda Leuven had al aangegeven te willen stoppen.

De kandidatuur van twee zeer betrokken ouders heeft mij doen besluiten om mij op een andere manier voor de school in te zetten. Dat heeft er toe geleid dat er geen verkiezingen nodig waren om de twee nieuwe kandidaten in de afgelopen vergadering te kunnen installeren. Daniëlle heeft daarbij de voorzittershamer van mij overgenomen.

Zelf ben ik inmiddels met een viertal enthousiaste ouders een werkgroep gestart, die voorstellen gaat doen om de duurzaamheid, het klimaat en de hygiëne van de Julianaschool te verbeteren.

Het is de bedoeling dat aansluitend aan de nieuwbouw, ook het huidige schoolgebouw aan de eisen van deze tijd gaat voldoen.

Daarnaast zullen we suggesties doen, hoe deze onderwerpen tegelijkertijd een educatieve bijdrage kunnen leveren in het lesprogramma.

Mochten deze onderwerpen ook uw belangstelling hebben, spreek me dan gerust een keer aan.

We kunnen in de loop van de tijd best nog wat kennis en hulp gebruiken.

Tot slot moet mij van het hart dat ik in de afgelopen twee en een half jaar het team van leerkrachten en ondersteunend personeel bijzonder ben gaan waarderen. Het is een bevolgen club mensen met hart voor het onderwijs. De sfeer is goed en ik zie dat kinderen zich in een vertrouwde omgeving op een prettige en evenwichtige manier kunnen ontwikkelen.

Namens de MR  
Wim van der Lee